

Ответственность государственных гражданских служащих за коррупционные правонарушения



Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

В соответствии с **частью 1 статьи 13** Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут:

- уголовную,
- административную,
- гражданско-правовую,
- дисциплинарную

ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

| Норма закона | Содержание |
|--------------------|--|
| Статья 3 | Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений является одним из основных принципов противодействия коррупции |
| Часть 1 статьи 13 | Перечисление видов ответственности, которую может нести гражданин за совершение коррупционных правонарушений |
| Часть 9 статьи 8 | Освобождение от должности, увольнение за не выполнение обязанности по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| Часть 3 статьи 8.1 | Освобождение от должности, увольнение за не выполнение обязанности по представлению сведений о расходах, представление неполных или недостоверных сведений |

Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- В Федеральном законе № 79-ФЗ отдельно регулируются вопросы применения мер ответственности за **несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.**
- Соответствующие нормы установлены ст. 59.1-59.3 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- За несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотрены следующие взыскания:
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;

- Увольнение в связи с утратой доверия может применяться **только** в случаях, установленных законодательством. Такие случаи указаны в статье 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

- При применении взысканий, должны учитываться:
 - характер и тяжесть совершенного коррупционного правонарушения;
 - обстоятельства, при которых оно совершено;
 - соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
 - предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

Порядок применения взысканий

- Взыскания применяются представителем нанимателя на основании
 - доклада о результатах **проверки**, проведенной кадровой службой министерства финансов и налоговой политики Новосибирской области;
 - в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.

- Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Сроки применения взысканий

- Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

Обжалование и снятие взысканий

- Гражданский служащий вправе **обжаловать** взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.
- Если **в течение одного года** со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, **он считается не имеющим взыскания.**

Увольнение в связи с утратой доверия

➤ Основания для увольнения в связи с утратой доверия:

- 1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- 2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- 6) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.